

ANNEXE L : Caractéristiques essentielles du personnel en charge de la supervision

Cette Annexe est référencée dans la section [Services communautaires et plates-formes de sensibilisation](#) du chapitre 6 : Services et interventions SSRA. La Fédération Internationale du Planning Familial (IPPF) présente les caractéristiques essentielles du personnel en charge de la supervision pour le mentorat de la jeunesse. Il est tout aussi important, pour recruter le bon personnel en charge de la supervision, de s'assurer que les organisations mettent en œuvre des politiques et des mesures appropriées de sauvegarde des enfants, ainsi que d'autres dispositions visant à garantir la sécurité et la protection des adolescent.e.s.

 Connaissances / expérience sur les questions / les domaines suivants	 Compétences nécessaires dans les domaines suivants	 Les attitudes à corriger / à encourager
• Des services de qualité • Les besoins des jeunes • Les problèmes SSR • Les questions liées au genre • Les approches fondées sur les droits	• Développement du programme • Inspirer les jeunes • Les compétences de coaching / mentorat • Créativité—réfléchir en dehors des sentiers battus • Sens de l'humour • Capacité à travailler avec la jeunesse de différentes origines culturelles, socio-économiques et ethniques et d'orientations sexuelles différentes • Excellentes aptitudes en communication et en animation	• Proactivité, attitude positive • Respect envers les jeunes • Attitude sans jugement • Engagement aux buts et objectifs du programme

Source : [Inclus Impliqué Inspiré : Un cadre pour les programmes d'éducation par les pairs chez les jeunes](#) (IPPF, 2007).